

المحتويات

الصفحة	الموضوع
٣-١	المقدمة
٧١-٤	الفصل الأول: ماهية الانتداب
٣٤-٧	المبحث الأول: مفهوم الانتداب
٢٣-٧	المطلب الأول: تعريف الانتداب وأنواعه
٢١-٧	الفرع الأول: تعريف الانتداب
٧	أولاً: الانتداب لغةً
٢١-٨	ثانياً: الانتداب في الاصطلاح القانوني
١٤-١٠	١- موقف التشريع
١٧-١٤	٢- موقف القضاء
٢١-١٧	٣- موقف الفقه
٢٣-٢١	الفرع الثاني: أنواع الانتداب
٣٤-٢٣	المطلب الثاني: خصائص الانتداب
٢٧-٢٤	الفرع الأول: لا يعد الانتداب خروجاً على حظر الجمع بين وظيفتين
٢٨-٢٧	الفرع الثاني: تأقيت الانتداب
٣٤-٢٩	الفرع الثالث: السلطة التقديرية للإدارة في الانتداب
٧١-٣٤	المبحث الثاني: شروط الانتداب
٤١-٣٥	المطلب الأول: الإدارة المختصة بإصدار قرار الانتداب
٥٢-٤١	المطلب الثاني: الشروط المتصلة بالإدارة المنتدب إليها
٤٨-٤٢	الفرع الأول: موقف القانون المقارن
٤٤-٤٢	أولاً/ القانون الفرنسي

٤٦-٤٥	ثانياً/ القانون المصري
٤٨-٤٦	ثالثاً/ القانون اللبناني
٤٨	رابعاً/ القانون الأردني
٥٢-٤٩	الفرع الثاني: موقف القانون العراقي
٥٧-٥٢	المطلب الثالث: الشروط المتصلة بمدة الانتداب
٦٥-٥٧	المطلب الرابع: الشروط المتصلة بالوظيفة المنتدب إليها
٥٩-٥٧	الفرع الأول: أن تكون متوافرة وشاغرة
٦٥-٥٩	الفرع الثاني: أن تكون متناسبة مع الوظيفة الأصلية للمنتدب
٧١-٦٦	المطلب الخامس: الشروط المتصلة بالموظف المنتدب
١٣٢-٧٢	الفصل الثاني: تمييز الانتداب من المفاهيم المشابهة
٨٧-٧٢	المبحث الأول: تمييز الانتداب من التنسيب
٧٧-٧٢	المطلب الأول: تمييز الانتداب من التنسيب مفهوماً
٧٤-٧٢	الفرع الأول: تعريف التنسيب
٧٣-٧٢	أولاً: التنسيب لغةً
٧٤-٧٣	ثانياً: التنسيب في الاصطلاح القانوني
٧٧-٧٤	الفرع الثاني: خصائص التنسيب
٨٧-٧٧	المطلب الثاني: تمييز الانتداب من التنسيب شروطاً
٧٨-٧٧	الفرع الأول: الإدارة المختصة بإصدار قرار التنسيب
٨٠-٧٨	الفرع الثاني: الشروط المتصلة بالإدارة المنسب إليها
٨١-٨٠	الفرع الثالث: الشروط المتصلة بمدة التنسيب
٨٥-٨١	الفرع الرابع: الشروط المتصلة بالوظيفة المنسب إليها
٨٦-٨٥	الفرع الخامس: الشروط المتصلة بالموظف المراد تنسيبه
١١٨-٨٨	المبحث الثاني: تمييز الانتداب من الإعارة
٩٧-٨٨	المطلب الأول: تمييز الانتداب من الإعارة مفهوماً

٩٢-٨٨	الفرع الأول: تعريف الإعارة
٨٨	أولاً: الإعارة لغة
٩٢-٨٨	ثانياً: الإعارة في الاصطلاح القانوني
٩٨-٩٢	الفرع الثاني: أهداف الإعارة وخصائصها
٩٤-٩٢	أولاً: أهداف الإعارة
٩٧-٩٤	ثانياً: خصائص الإعارة
١١٦-٩٧	المطلب الثاني: تمييز الانتداب من الإعارة شروطاً
١٠١-٩٧	الفرع الأول: الإدارة المختصة بإصدار قرار الإعارة
١٠٧-١٠١	الفرع الثاني: الشروط المتصلة بالإدارة المعار إليها
١٠٤-١٠١	أولاً: الإعارة إلى الإدارات العامة
١٠٥-١٠٤	ثانياً: الإعارة إلى الإدارات العامة الأجنبية والمنظمات الدولية
١٠٧-١٠٥	ثالثاً: الإعارة إلى أشخاص القانون الخاص
١١١-١٠٧	الفرع الثالث: الشروط المتصلة بمدة الإعارة
١١٤-١١١	الفرع الرابع: الشروط المتصلة بالموظف المعار
١١٥-١١٤	الفرع الخامس: الشروط المتصلة بالوظيفة المعار إليها
١٣٢-١١٧	المبحث الثالث: تمييز الانتداب من الإنابة
١٢٦-١١٧	المطلب الأول: تمييز الانتداب من الإنابة مفهوماً
١٢٠-١١٧	الفرع الأول: تعريف الإنابة
١١٧	أولاً: الإنابة لغة
١٢٠-١١٧	ثانياً: الإنابة في الاصطلاح القانوني
١٢٦-١٢٠	الفرع الثاني: خصائص الإنابة
١٣٢-١٢٦	المطلب الثاني: تمييز الانتداب من الإنابة شروطاً
١٢٧-١٢٦	الفرع الأول: الإدارة المختصة بإصدار قرار الإنابة
١٢٨-١٢٧	الفرع الثاني: الشروط المتصلة بمدة الإنابة
١٣١-١٢٨	الفرع الثالث: الشروط المتصلة بالوظيفة محل الإنابة
١٣٤-١٣١	الفرع الرابع: الشروط المتصلة بالموظف المُناب

١٨٣-١٣٣	الفصل الثالث: الآثار القانونية للانتداب وانتهائه
١٧٠-١٣٣	المبحث الأول: الآثار القانونية للانتداب
١٦٢-١٣٤	المطلب الأول: حقوق الموظف المنتدب
١٤٨-١٣٤	الفرع الأول: الراتب والمخصصات
١٤١-١٣٤	أولاً: الراتب
١٤٨-١٤١	ثانياً: المخصصات
١٥٧-١٤٩	الفرع الثاني: الترقية والترفيح والزيادة السنوية
١٦٢-١٥٧	الفرع الثالث: تقارير تقويم أداء الموظف المنتدب
١٧٠-١٦٢	المطلب الثاني: تأديب الموظف المنتدب
١٦٩-١٦٢	الفرع الأول: الإدارة المختصة بتأديب الموظف المنتدب
١٧٠-١٦٩	الفرع الثاني: النظام التأديبي الذي يطبق على الموظف المنتدب
١٩٢-١٧٠	المبحث الثاني: انتهاء الانتداب
١٧٧-١٧١	المطلب الأول: صور انتهاء الانتداب
١٧١	أولاً: النهاية الطبيعية للانتداب
١٧٧-١٧١	ثانياً: النهاية المبتسرة للانتداب
١٨٣-١٧٧	المطلب الثاني: التزامات الإدارة المنتدب منها
١٩٠-١٨٤	الخاتمة
١٨٦-١٨٤	أولاً: النتائج
١٩٠-١٨٧	ثانياً: التوصيات
٢٠١-١٩١	المصادر
A	الملخص باللغة الانكليزية